

In unserem Namen, unsere Grundsätze.
Der Ethikcodes von Eurodies



Inhalt

3	Brief des CEO
5	Bindung des Ethik-Kodex und die Empfänger Die Empfänger
7	Veröffentlichung und Kenntnis
9	Interne Beziehungen
11	Ablauf der Aktivitäten : Grundsätze
13	Umweltpolitik
15	Schutz vertraulicher Informationen und Datenschutz
16	Die Beziehungen zu Kunden und Lieferanten
17	Das Verwaltungsmanagement und die Bilanz Corporate Governance : Der Vorstand
19	Corporate Governance: interne Kontrollen
21	Corporate Governance: Anticorruption, Anti Money Laundry Policy
22	Whistle Blowing Politik
23	Anzeigungsverfahren
25	Der Ethikkodex und seine Verpflichtungen
26	Gültigkeit und Aktualisierung
30	Glossar



Geehrte Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, die Eurodies Group hat ihr Grundprinzip jeder Geschäftstätigkeit und die Stärkung des internen Kontrollsystems immer auf der Basis der Ethik gebaut, um die Einhaltung der Vorschriften zu gewährleisten und ihre Konsolidierung zu fördern, in der Überzeugung, daß die Verbesserung der Korrektheit kein alleiniger Ausblick auf die Zukunft ist, sondern bereits jetzt in einem sich ständig weiterentwickelndem Markt verwurzelt und präsent ist.

Prototypen, Serien, Montage, Konstruktion, Spezialausrüstungen, Projektmanagement: jeder Operationsbereich zeichnet sich durch Integrität, Fairness und Sicherheit aus, die der Motor des wirtschaftlichen und sozialen Fortschrittes, sind.

Der ethische Kodex der Eurodies Group kristallisiert und wertet ein Managementsystem auf , das bereits gut in der Unternehmensrealität und seiner Organisation eingebunden ist, in welcher Qualität, Prävention und Sicherheit, Umwelt- und Datenschutz unverzichtbare aber nicht erschöpfende Basispfeiler, der von Anfang an gesetzten Ziele einer konsolidierten Geschäftsstruktur sind und eine kontinuierliche Innovation anstrebt.

Die Eurodies Group hat seine Geschäftstätigkeit immer als eine korrekte Synergie des Human- Natur-Technologiekapitals, als integralen Bestandteil zur Unterstützung des Fortschrittes verstanden, niemals nur als Zuschauer, denn ein Unternehmen hat die Verantwortung die Umwelt und die sozialen Systeme in denen es tätig ist, zu verbessern.

Vincenzo Rosati
Eurodies CEO





Artikel 1

Bindung des Ethik-Kodex und die Empfänger

Die Normen richten sich an jeden, der in Beziehung zur Eurodies Group steht, unabhängig des Titels, und bestimmen sein Verhalten. Das heißt alle Empfänger, ausführlich im nächsten Artikel aufgeführt, müssen den derzeitigen Kodex kennen, seine Bedeutung verstehen, sich darum bemühen die Konzepte zu vertiefen und/oder zu klären, die eventuell für zweifelhaft gehalten werden, ihr Verhalten dementsprechend anzupassen, sowohl kommissiv als auch omissiv, und zusätzlich zu den zugrunde liegenden Prinzipien inhaltlich auszudrücken. Keine Tätigkeit, auch Tätigkeiten im Interesse oder zum Nutzen des Unternehmens, ist erlaubt oder auch nur toleriert, sofern sie nicht mit den Werten und Bestimmungen dieses Kodex übereinstimmt.

Die Einhaltung dieser Pflichten ist der Ursprung der Verantwortlichkeit. Die Einhaltung dieses Kodex hat Vorrang vor allen anderen Anweisungen und/ oder Richtlinien.

Artikel 2

Die Empfänger

Die Empfänger des Ethikkodex sind nachträglich aufgeführt :

- Die, wie auch immer genannten Körperschaften, die Teil der Governance-Struktur der Gesellschaft sind;
- Mitarbeiter des Unternehmens, das heißt die Belegschaft auf allen Ebenen;
- Mitarbeiter, unabhängig von Form und Art des Vertrages;
- Berater und Lieferanten von Dienstleistungen und Waren, auch professioneller Natur, sowie Alle, die Tätigkeiten durchführen oder im Auftrag der Gesellschaft handeln;
- Alle Dritten einschließlich der Kunden, die in einer Beziehung zur Gesellschaft stehen;

Die Empfänger standardisieren ihr Verhalten im Bereich ihrer Aktivitäten, Rollen und Verantwortlichkeiten, um die festgelegten Grundsätze dieses Kodex einzuhalten;

euro
come umanità
MENSCHHEIT

Artikel 3

Veröffentlichung und Kenntnis

Die Eurodies Group verbreitet den hier genannten Kodex in einer Art und Weise, sodass die Kenntnisnahme aller Empfänger garantiert werden kann.

Die Eurodies Group garantiert weiterhin eine fortgesetzte Kommunikation, die sie für notwendig erachtet, auch bei einer direkten und einmaligen Kommunikation, falls die Kenntnis durch vorherige Benachrichtigungen nicht garantiert sein sollte.

Die Eurodies Group fördert und garantiert die korrekte Auslegung und Anwendung des Kodex mit allen erforderlichen Mitteln, durch eine angemessene Unterstützung, einem entsprechenden Überwachungssystem und systematischer Informations- und Schulungstätigkeit.



come rispetto
RESPEKT

Artikel 4

Interne Beziehungen

Die Eurodies Group ist sich des Wertes der Human- Ressourcen bewusst und schützt die körperliche und seelische Unversehrtheit der Arbeiter, unabhängig der Rolle oder den durchzuführenden Aufgaben. Die Sicherheit ist inhärent in der Unternehmenskultur und die Förderung dieses Bewusstseins resultiert in einem verantwortungsvollen Verhalten aller Mitarbeiter und Arbeiter.

Die Belegschaft erhält systematische Schulungen um ein kontinuierliches Wachstum der professionellen und technischen Fähigkeiten jedes Einzelnen zu gewährleisten.

Eine Diskriminierung aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit, Alter, Geschlecht, Gesundheitszustand, Religion, politischer/ sozialer/ kultureller Identität ist in allen Fällen und bei allen Interaktionen verboten. Die Beziehungen müssen auf gegenseitigem Respekt,

Loyalität und Vertrauen beruhen, sowohl für die berufliche Rolle innerhalb des Unternehmens als auch unter gebührender Berücksichtigung der Person als solche.



„Die Governance von Eurodies spiegelt die Geschäftsprinzipien wider, die die Geschichte des Unternehmens geprägt und zum Erfolg geführt haben: Leidenschaft, technische Kompetenz, Ethik und die Wertschätzung der Mitarbeiter.“

Vincenzo Rosati, CEO



Artikel 5

Ablauf der Aktivitäten : Grundsätze

Die Empfänger sind gehalten loyal und in gutem Glauben, mit Effizienz und Fairness in gegenseitiger Zusammenarbeit und mit Respekt hinsichtlich der Prozeduren der Eurodies Group zu handeln.

Alle Tätigkeiten, Operationen und Verhandlungen, sowie das allgemeine Verhalten bei der Durchführung ihrer Arbeit müssen auf den Grundsätzen der Ehrlichkeit, Fairness, Legalität, Integrität, Transparenz, gegenseitigem Respekt, sowie guter und transparenter Zusammenarbeit bei Kontrollen, Inspektionen jeglicher Art, gemäß der geltenden Vorschriften, basieren.

Alle Aktivitäten müssen sich durch professionelle Sorgfalt, gemäß der zugewiesenen Rolle und Verantwortung auszeichnen.

Die Kenntnis und die Anwendung im Bereich der ausgeübten Tätigkeit der Vorschriften und Richtlinien im Bereich Gesundheit und Sicherheit, Privatsphäre und Umweltschutz, wird vorausgesetzt.

Die Aktivitäten jedes Einzelnen sind auf die Verbesserung der Fähigkeiten und der Professionalität ausgerichtet. Die Partner, Direktoren, Führungskräfte, Wirtschaftsprüfer und Mitarbeiter aller Art dürfen keinerlei Aktivitäten, die im Widerspruch zu den Interessen der Eurodies Group stehen, ausführen. Zu diesem Zweck sind alle Aktivitäten, in denen ein persönliches Interesse besteht und somit direkt oder indirekt im Gegensatz zu den Interessen der Eurodies Group steht, bzw, die die Fähigkeit objektive und unparteiische Entscheidungen im Interesse des Unternehmens zu treffen, zu vermeiden.

Artikel 6

Umweltpolitik

Die Eurodies Group legt größten Wert auf die Verringerung der Umweltbelastung hervorgerufen durch ihre Aktivität. Hierbei steht eine neue innovative Industriepolitik, welche die Nutzung erneuerbarer Energien, die Optimierung der genutzten Ressourcen und die Nutzung biokompatibler Handlungsweisen im täglichen Geschäftsführen, sowie die Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten, die ein ähnliches Umweltbewusstsein haben im Vordergrund.



come onestà
EHRlichkeit

d
come diversità
DIVERSITÄT

Artikel 7

Schutz vertraulicher Informationen und Datenschutz

Die Eurodies Group schützt ihre eigenen Informationen und Daten, die der Mitarbeiter und Dritter und verhindert jegliche unpassende Verwendung oben genannter Daten. Jeder Empfänger ist verpflichtet die Vertraulichkeit der Daten, durch die eigene Ausübung seiner Tätigkeit erworben, zu schützen und sich an die erforderlichen Vertrauensklauseln der Kunden und Gegenparteien zu halten.

Alle Informationen, Kenntnisse und Daten, die durch eine Tätigkeit für die Eurodies Group erworben wurden, sind Eigentum der Eurodies Group und können nicht ohne eine spezifische Erlaubnis verwendet, kommuniziert oder veröffentlicht werden.

Jeder Mitarbeiter darf nur die erforderlichen und in direktem Zusammenhang mit seiner Funktion stehenden Informationen erfassen, verarbeiten, speichern, in der Weise, dass sie für Dritte unzugänglich sind. Daten dürfen nur dann weitergegeben werden, wenn dies von der interessierten Partei genehmigt wurde und sofern sie der Rechtsgrundlage für die Verarbeitung, der von der Eurodies Group festgelegten Vorschriften, entsprechen.

Die Eurodies Group gewährleistet ein Sicherheitssystem der Informationstechnologien, schützt die Daten und Informationen vor externen Eingriffen durch ihr Schutz- und Risikomanagement, welches alle Empfänger einhalten und kontinuierlich fördern müssen.

Artikel 8

Die Beziehungen zu Kunden und Lieferanten

Die Eurodies Group schützt ihre Beziehung zu Kunden und Lieferanten durch Verfügbarkeit, Respekt und Höflichkeit im Hinblick auf eine gute und professionelle Zusammenarbeit.

In der Zusammenarbeit mit den Kunden sind direkte oder indirekte Spenden, Geschenke Höflichkeitbezeugungen und/ oder Gastfreundschaft verboten, ausgenommen oben genannte Aktionen, die das Image des Unternehmens nicht beeinträchtigen und die nicht als Form einer Vorzugsbehandlung interpretiert werden können.

Direktoren, Arbeiter und Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, die von der Eurodies Group zur Verfügung gestellten Waren- und Dienstleistungen qualifiziert, angemessen und effizient, konform der Erwartungen und vertraglichen Verpflichtungen der Kunden zu nutzen.

Die Auswahl der Lieferanten wird von den Grundsätzen der Fairness, Transparenz, Objektivität und wirtschaftlichen Transparenz bestimmt.

In jedem Fall muss der Erhalt jedwelliger Leistungen, die über die gewöhnlichen kommerziellen Höflichkeitsbeziehungen hinausgehen, dem Aufsichtsgremium und dem verantwortlichen Manager, welche gegebenenfalls entsprechende Maßnahmen ergreifen können, mitgeteilt werden. Der Vertragsabschluss mit den Lieferanten, sowie die Behandlung des genannten Vertrages ist vom Prinzip der Klarheit und Fairness geprägt und sollte einen Exzess gegenseitiger Abhängigkeit vermeiden.

Artikel 9

Das Verwaltungsmanagement und die Bilanz

Die Eurodies Group respektiert die Grundsätze der Transparenz, Zuverlässigkeit und Integrität der Informationen in Bezug auf die Unternehmensbuchhaltung, bei der Aufstellung des Jahresabschlusses und jeder anderen Art von Buchhaltungsunterlagen, welche getreulich die Fakten widerspiegeln, stets im Einklang der genannten Kriterien der Wahrhaftigkeit und Klarheit.

Alle Aktionen und Transaktionen müssen korrekt registriert, in allen Punkten überprüfbar, legitim und angemessen unterstützt sein.

Artikel 10

Corporate Governance : Der Vorstand

Der Verwaltungsrat der Eurodies Group handelt mit Besonnenheit, Redlichkeit und Fachkenntnis um die Interessen der gesamten Eurodies Group optimal zu vertreten.

Die Unabhängigkeit und Objektivität ist eine der wesentlichen Voraussetzungen. Zu diesem Zweck garantieren alle Mitglieder eine vollständige Transparenz in Bezug auf die Betriebsleitung unter Einhaltung der Gesetze und Unternehmensvorschriften.

Die Mitglieder des Verwaltungsrates müssen ihre Aufgaben mit Professionalität, Ernsthaftigkeit, Loyalität, Effizienz und einer einheitlichen Sicht im Interesse der Unternehmensrealität durchführen.

come integrità
INTEGRITÄT

Artikel 11

Corporate Governance: interne Kontrollen

Die Gruppe verfügt über ein internes Qualitäts- und Kontrollsystem zum Zweck der Veröffentlichung und Kontrolle, sowie zur Überprüfung der Profilverbesserung der Unternehmensabläufe und der Risikobegrenzungsprofile.

Alle internen Empfänger, gemäß ihrer Rolle und Funktion innerhalb der Gruppe, sind verantwortlich für die Einhaltung und Umsetzung der in diesem Ethik-Kodex enthaltenen Grundsätze.

Darüber hinaus sind sie dazu verpflichtet aktiv an der Kontrollarbeit in ihrem Bereich und den ihnen zugewiesenen Aufgaben mitzuarbeiten und für einen vollen Ausdruck ihrer Wirksamkeit zu sorgen.

„Das Governance-Modell ist ein Spiegel des sozialen Kontextes, in dem ein Unternehmen tätig werden will: Damit belegt es, dass die gesetzlichen Normen der Gegenwart eingehalten und eine positive Entwicklung des betrieblichen Lebens in allen Aspekten gefördert werden.“

Marina Berrino,
Vorsitzende des Verwaltungsrates

eS
come eco-friendly
UMWELTFREUNDLICH

„Nur im Rahmen einer gemeinsamen Vorstellung von Rechtmäßigkeit können die zeitlosen Ideen und Werte gestärkt werden, die die betriebliche Gemeinschaft zur kontinuierlichen Verbesserung antreiben.“

Vincenzo Rosati, CEO

Artikel 12

Corporate Governance: Anticorruption, Anti Money Laundry Policy

Die Eurodies Group meidet jede Politik, sowie aktives oder passives Verhalten, das darauf abzielt unangemessene Gefälligkeiten von politischen Organisationen, Gewerkschaftsorganisationen oder anderen Ausschüssen und Vereinigungen privater oder öffentlicher Natur zu erhalten.

Die Eurodies Group leistet keinerlei Beiträge, direkter oder indirekter Art, unter Ausnahme der gesetzlichen zulässigen und vollständig transparenten Beiträge.

Die Eurodies Group respektiert alle Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche und verweigert alle Handlungen, die auch nur im Verdacht stehen aus illegalen oder kriminellen Aktivitäten zu stammen.

Zu diesem Zweck stellen die Verantwortlichen vor Aufnahme von Verhandlungen oder Vertragsabschlüssen den Ruf des potentiellen Auftragnehmers fest.

Artikel 13

Whistle Blowing Politik

Die Eurodies Group geht keine Kompromisse ein und verurteilt von Anfang an Gesetzesverstöße und Verhaltensweisen bar jeglicher Loyalität, Legalität und Korrektheit um die gesetzten Ziele zu erreichen. Diese sind unvereinbar mit den Grundsätzen der Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit, die schon immer unser Unternehmen geprägt haben. Jeder, der während der Ausübung seiner Funktionen und Pflichten oder in irgendeiner Weise in Beziehung zur Eurodies Group steht und zur Kenntnis einer wahrscheinlichen Gesetzesverletzung oder auch nur der Gefahr eines Gesetzesverstößes gelangt, ist verpflichtet dies der Geschäftsleitung und/oder der zuständigen Aufsichtsbehörde zu melden.

Die Eurodies Group garantiert eine volle und konkrete Anwendung des Artikels 6 comma 2 - bis lett.a)-b) des Gesetzentwurfes 231/2001, integriert im Gesetz 179/2017 um die vertrauliche Behandlung der Identität der berichterstattenden Partei zu gewährleisten.

Es erfolgt eine angemessene Veröffentlichung sowohl als Datendokumentation in Papierform als auch in informatischer Form, welche die Vertraulichkeit voll und ganz garantiert und mögliche Vergeltungsmaßnahmen, Diskriminierungen andere negative Folgen, ausschließt.

Artikel 14

Anzeigungsverfahren

Die im vorherigen Artikel genannten Anzeigen oder Berichte werden streng vertraulich behandelt und von der Aufsichtsbehörde überprüft. Das Melde- oder Anzeigesystem wird in Form eines geeigneten Dokumentes unter Einhaltung des Kodex veröffentlicht.

Diese Prozedur definiert sich einschließlich jedes Verstoßes gegen das Gesetz und gegen ein Verhalten, welche mit dem Ethikkodex unvereinbar sind, als Organisationsmodell, Unternehmensverordnung und geltende Vorschrift in angeforderter Modalität und unter Berücksichtigung möglicher Entwicklungen.

S come sostenibilità

NACHHALTIGKEIT

Artikel 15

Der Ethikkodex und seine Verpflichtungen

Dieser Kodex ist verbindlicher Natur und wird als integraler Bestandteil der Vertragsverpflichtungen ausgelegt, der von allen Mitgliedern, Körperschaftsmitgliedern, Arbeitnehmern und Mitarbeitern gemäß des Artikels 2104 cc, einzuhalten ist.

Der Verstoß gegen diese Vorschriften und Grundsätze stellt einen schwerwiegenden Verstoß dar und wird mit Disziplinarverfahren, sowie auch eventuellen Schadensersatzforderungen, verfolgt.

Das Prinzip des Respektes, der Transparenz und Fairness, des Organisationsmodelles und der Vorschriften des Unternehmens veranschaulichen und klären die Sanktionen im Falle eines Verstoßes gegen die oben genannten Regeln.

In jedem Fall bekräftigt die Gruppe, dass die Nichteinhaltung der hauptsächlichen Verpflichtungen des Arbeitsverhältnisses als Disziplinarvergehen angesehen wird und, daß der Schwere des Verstoßes angemessene Maßnahmen gemäß des Artikels 7 der Arbeitnehmersatzung, ergriffen werden.

Die Verletzung des Kodex durch Dritte, die Beziehungen zu der Gruppe unterhalten, wie Lieferanten, Berater und Mitarbeiter jeglicher Art wird als schwerwiegender Verstoß angesehen und kann zur Beendigung des Vertrages, eines Anspruches auf Schadenersatz oder einer zivil- oder strafrechtlichen Verfolgung führen.

Artikel 16

Gültigkeit und Aktualisierung

Der Ethikkodex ist durch den Beschluss der Unternehmensverwaltung genehmigt.

Alle Aktualisierungen, Änderungen und Integrationen unterliegen der Genehmigung derselben Körperschaft, sowie auch Veröffentlichungen, die eine effektive Kenntnis sicherstellen.





*Projektkoordination Cristina Nebbia
Grafikdesign und künstlerische Leitung Roberta Dri
Redaktionelle Leitung Donatella Cinzano
Fotos Daniele Bottallo*

*Wir danken allen Mitarbeitern von Eurodies, die
beim Fotoshooting mitgewirkt haben*

Glossar

Um eine Regel zu beachten, muss man sie kennen und verstehen. Aus diesem Grund ist der Eurodies-Ethikkodex möglichst in einfacher, sprachnaher Sprache verfasst. Bei den eher technischen Fragestellungen ist jedoch die Präzision der Rechtssprache gefragt, die teilweise weniger gebräuchliche Begriffe verwendet.

Wir haben dieses Glossar mit dem Ziel der Definition erstellt

- 1) die wichtigsten Wörter, die im Text vorkommen
- 2) einige Fachbegriffe, die nicht zur Alltagssprache gehören

Wenn weitere Inhalte zu klären sind, wenden Sie sich bitte an die Aufsichtsbehörde unter odv@eurodies.it, um ihre Zweifel zu äußern und um Erklärungen zu bitten, selbst in Situationen, die als potenziell kritisch angesehen werden.

Danke für die Zusammenarbeit!

Agentur

Die Gruppe von Personen und Vermögenswerten, aus denen das Unternehmen besteht. In diesem Ethikkodex wird es auch als Synonym für Unternehmen verwendet.

Auflösung

Offizielle Entscheidung eines Kollegiums oder mit monochromatischer Komposition.

Aufsichtsbehörde

Stelle, die die Haftung von Einrichtungen für Straftaten überwacht, die im Interesse oder zugunsten oder zugunsten der letzteren begangen wurden.

Betriebsvermögen

IT-Ressourcen des Unternehmens (z. B. Server, PCs, ..)

Disziplin

Satz von Regeln, die eine bestimmte Aktivität oder einen bestimmten Bereich regeln.

Grundsatz der Transparenz

Prinzip, das darauf abzielt, Klarheit und Richtigkeit zu gewährleisten und Auslassungen oder Aktivitäten zu verhindern, die darauf abzielen, relevante Informationen zu verschleiern.

Integrität

Ehrlichkeit und Rechtschaffenheit.

Körperschaften

Körperschaft mit Leitungs- oder Kontrollfunktionen und/oder Entscheidungskompetenzen, in die das Unternehmen gegliedert ist.

Korruptionsbekämpfung

Antikorruptionspolitik.

Mitarbeiter

Jede Person, die ihr Geschäft im Interesse von Eurodies intern oder extern verleiht, unabhängig von der Vertragsform, auch in Form einer Beratung, und jede Person, die mit dem Unternehmen in ständiger und täglicher Beziehung steht.

Meldeverfahren

Geplantes Verfahren zur Meldung schwerer Straftaten gemäß Gesetzesdekret 231/2001.

Organisationsmodell

Organisations- und Verwaltungsmodell gemäß Gesetzesdekret 231/2001, das eine Organisation und ein Verfahren zur Verhinderung der Begehung bestimmter Straftaten vorsieht.

Qualitätssystem

System, das Verfahren umfasst, die darauf abzielen, die Kundenzufriedenheit und Produktqualität unter vollständiger Einhaltung der Unternehmensgrundsätze und behördlichen Auflagen zu gewährleisten.

Redlichkeit

Ehrlichkeit, Fairness, moralische Integrität, Loyalität.

Referenzmanager

Die Person, auf die Sie bei der Erledigung Ihrer täglichen Geschäfte angewiesen sind und von der Sie angewiesen werden.

Richtlinie zur Bekämpfung der Geldwäsche

Anti-Geldwäsche-Richtlinie.

Statut der Arbeitnehmer

Rasen. 300/1970, die „Regeln zum Schutz der Freiheit und Würde der Arbeitnehmer, der Gewerkschaftsfreiheit und der gewerkschaftlichen Tätigkeit am Arbeitsplatz sowie Beschäftigungsvorschriften“ enthält.

Unternehmensführung

Satz von Geschäftsregeln, die auf eine korrekte und effiziente Verwaltung abzielen.

Unternehmensregelung

Das Regelwerk, das das Unternehmen in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht regelt, das vom Eigentümer des Unternehmens vorgegeben wird und für das Unternehmen verbindlich ist Arbeitnehmer aufgrund des Abschlusses des Arbeitsvertrages.

Verleihung

Jede Form der Lieferung und Zuordnung von Waren und Geld.

Whistleblowing

Die Meldung von Risiken, Fahrlässigkeit, Schäden oder Vergehen am Arbeitsplatz durch die Arbeitnehmer (Whistleblower). Ein Mitarbeiter, der ein Verbrechen oder eine rechtswidrige Handlung meldet, von der er am Arbeitsplatz Kenntnis erlangt hat, kann nicht diskriminiert, sanktioniert oder entlassen werden und ist daher durch spezifische Unternehmensvorschriften und -verfahren geschützt.



Eurodies Italia S.r.l.
Eingetragener und operativer Hauptsitz
Viale dei Mareschi, 25
10051 Avigliana (Turin)
Telefon +39 011 9572962

Aufsichtsrat
odv@eurodiesitalia.com

Genehmigt durch Beschluss des Verwaltungsrats vom 1. März 2021