



## INFORMATIVA PRIVACY PER I LAVORATORI DIPENDENTI

ai sensi dell'art.13 del Reg. UE 2016/679 (di seguito, "GDPR")

*EURODIES ITALIA SRL protegge la riservatezza nel trattamento dei dati personali dei lavoratori dipendenti*

### Articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio



In occasione della stipula di un contratto di lavoro, per noi è importante informarla su come raccogliamo e usiamo i dati che la riguardano, e assicurarle la massima attenzione nel trattamento dei dati stessi da parte della nostra impresa, EURODIES ITALIA SRL, che di seguito chiameremo anche "la Società".

I dati personali raccolti saranno trattati nel rispetto delle linee guida indicate:

- dal Regolamento Europeo 679/16 (cit. "GDPR")
- dal Decreto legislativo 196/2003 (cioè il cosiddetto "Codice Privacy" - come risulta modificato dal Decreto legislativo 101/2018)
- dai dettami dei Provvedimenti del Garante
- dalle disposizioni di legge in vigore nel territorio in cui opera la Società.
- dalle Linee guida sul rapporto lavorativo nel privato - 23.11.2006

EURODIES ITALIA SRL si impegna a tutelare la riservatezza e i diritti dell'Interessato/a e, secondo i principi dettati dalle norme citate, **il trattamento dei dati forniti rispetterà i principi di correttezza, liceità e trasparenza.**

### A chi si rivolge l'Informativa

Questa informativa si rivolge a tutti i Lavoratori dipendenti di EURODIES ITALIA SRL. La Società effettua il trattamento dei dati personali dei propri lavoratori dipendenti nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016 e del Decreto Legislativo 196/2003, come modificato dal Decreto Legislativo 101/2018. Ai sensi degli articoli 13-14 del Regolamento U.E. 2016/679 (*General Data Protection Regulation* - "GDPR"). Informiamo i Lavoratori su questi punti:

### Chi è il Titolare del trattamento



Titolare del trattamento dei suoi dati personali è EURODIES ITALIA SRL, CF/P.IVA 00578730012, con sede in Avigliana (TO), in Viale dei Mareschi, 25, tel.+39 011 9572962, mail [privacy@eurodiesitalia.com](mailto:privacy@eurodiesitalia.com). Non sono presenti contitolari.

## Le finalità e le basi giuridiche del trattamento



I dati da Lei forniti saranno utilizzati per la stipula e la gestione del suo Contratto di lavoro. Le basi giuridiche sono l'esecuzione di un contratto e le misure precontrattuali, l'adempimento di obblighi di legge e la salvaguardia dei suoi interessi vitali. La base giuridica del trattamento è quindi il contratto stipulato con EURODIES ITALIA SRL e l'adempimento di ogni altro obbligo di legge.

### Precisazioni

In base trattamento dei dati, l'azienda potrà:

- I. determinare la sua idoneità ad iniziare il rapporto di lavoro o il suo successivo reimpiego in altra qualifica o altro settore
- II. assicurarle il giusto inquadramento ai fini lavorativi, retributivi e fiscali, e calcolare correttamente la retribuzione e gli oneri riflessi
- III. gestire la sua retribuzione o il corrispettivo economico concordato, più eventuali benefit, riconoscimenti di istituti contrattuali o benefici di legge
- IV. assolvere gli obblighi di legge e di contratto, inclusi quelli derivanti dall'eventuale contratto collettivo nazionale o decentrato
- V. rilevare le presenze nel luogo di lavoro
- VI. fornire attività di formazione
- VII. curare le relazioni sindacali
- VIII. attivare il badge, leggerne e gestirne i dati
- IX. assolvere gli obblighi nei confronti di istituti di previdenza e assistenza, sia obbligatoria che integrativa, e gestire i contributi e le elaborazioni di informazioni necessarie per il collocamento a riposo
- X. assolvere gli obblighi nei confronti dell'Amministrazione dello Stato, dell'Erario e/o delle autorità giudiziarie (ivi inclusa la gestione di dati di natura giudiziaria richiesti dall'autorità competente e/o in relazione a procedimenti penali/civili/contabili/amministrativi/disciplinari)
- XI. raccogliere prove nell'ambito di eventuali procedimenti disciplinari e gestirle sino a definizione
- XII. gestire eventuali contenziosi in materia di lavoro
- XIII. valutare le performance lavorative
- XIV. tutelare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro
- XV. attivare le credenziali informative, della postazione di lavoro, dell'accesso agli archivi e alle banche dati e della posta elettronica.

EURODIES ITALIA SRL utilizzerà i dati da Lei forniti solo ed esclusivamente per le finalità compatibili con questa informativa, fatta salva la richiesta o autorizzazione legislativa, previo consenso dell'interessato, o nel caso il trattamento risulti di fondamentale importanza nel suo stesso interesse come, ad esempio, in caso di emergenza sanitaria dovuta all'epidemia da Sars-CoV-2 o altre emergenze mediche.

EURODIES ITALIA SRL informa che per tutti i trattamenti sopra indicati, il Titolare non ha l'obbligo di acquisire il consenso da parte dell'Interessato/a, ai sensi dell'articolo 6 del Regolamento UE 679/2016, in quanto i dati raccolti sono rivolti a perseguire finalità primarie quale il Contratto di lavoro subordinato, l'obbligo di adempiere a norme di legge e la necessità di rispettare le misure richieste dall'Interessato. In caso di azioni giudiziarie, amministrative o arbitrali per far valere o difendere un diritto del Titolare, la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'interesse legittimo del medesimo

### I dati oggetto di Trattamento

Rapporto di lavoro	Dati comuni e particolari	<b>Dati anagrafici</b> , tra cui: nome, cognome, recapiti, indirizzo e-mail, idoneità alla mansione ed eventuale appartenenza alle categorie protette, iscrizione a sindacati, destinazione dell'8 per 1000, e ogni altro dato necessario alla gestione del rapporto di lavoro, ivi inclusa la cessazione
--------------------	---------------------------	---



I dati "particolari" sullo stato di salute, trattati dal medico competente nello svolgimento del proprio incarico, verranno trattati presso il datore di lavoro esclusivamente da parte del medico stesso, come titolare autonomo del trattamento. Solamente i giudizi di idoneità verranno comunicati al datore di lavoro ed agli uffici competenti, che necessitano di tali informazioni per svolgere le proprie funzioni.

Il trattamento potrà essere effettuato anche da Consulenti terzi che forniscono specifici servizi amministrativi, contabili, fiscali e strumentali, in funzione delle stesse finalità descritte nel paragrafo precedente.

### Il conferimento dei dati



Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto richiesto dagli obblighi legali. Se non vengono conferiti dall'Interessato, non è possibile instaurare il rapporto di lavoro..

## Le modalità del trattamento



I suoi dati personali sono trattati in forma cartacea, informatizzata o telematica, e inseriti all'interno di sistemi aziendali cui possono accedere **solo gli incaricati autorizzati** al trattamento dei dati.

Inoltre, il trattamento potrà essere effettuato anche da Società di servizi o Consulenti che forniscono servizi di elaborazione, amministrazione o attività strumentali in funzione delle stesse finalità di cui sopra. L'elenco di dettaglio è reperibile, a richiesta, presso la Società.

Sempre in riferimento al rapporto di lavoro, EURODIES ITALIA SRL potrà trattare dati che la normativa definisce "particolari" solo per finalità strettamente legate all'esecuzione del contratto.

I dati di natura sensibile che tratta il medico competente nello svolgimento dei compiti previsti dal Decreto legislativo 81/2008 per effettuare gli accertamenti medici preventivi e periodici, e che riguardano il suo stato di salute, verranno trattati presso EURODIES ITALIA SRL esclusivamente da parte del medico stesso, da intendersi autonomo titolare del trattamento. L'accesso alla documentazione sanitaria avverrà solo da parte del medico competente. Per quanto riguarda, invece, i giudizi di idoneità, verranno comunicati dal medico competente al datore di lavoro e ai reparti/uffici che devono essere informati per lo svolgimento delle attività.

## I Destinatari dei dati



**Tutti i dati raccolti ed elaborati saranno comunicati in Italia** e non all'estero, ferme restando le comunicazioni eseguite per adempiere agli obblighi di legge e contrattuali.

Nel rispetto delle Linee Guida in materia di trasparenza, espresse nella circolare WP 260/2017, per cui il Titolare ha l'onere di giustificare la scelta di indicare i Destinatari dei dati per mezzo di categorie e di garantirne la specificità, EURODIES ITALIA SRL considera corretto individuare i destinatari della comunicazione per categorie, mentre l'elenco per nome sarebbe eccessivo e incompleto, tenuto conto del dinamismo della vita aziendale

I dati potranno essere comunicati a:

- enti pubblici (INPS, INAIL, Ispettorati Territoriali del lavoro, Uffici fiscali, ecc.)
- fondi o casse anche private di previdenza e assistenza
- istituti di credito, Società finanziarie, Società di assicurazioni, Fondi integrativi
- organizzazioni sindacali cui sia stato conferito specifico mandato
- prestatori di servizi (studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, consulenti, professionisti, società di elaborazione paghe, ecc.)
- tutti i soggetti non rientranti nelle categorie sopra riportate verso cui esiste un obbligo legale di comunicazione.

### Trasferimento dei dati ad un paese terzo



Il trattamento dei dati non comporta il trasferimento degli stessi ad un paese terzo.

### Periodo di conservazione dei dati



Tutti i dati saranno trattati e conservati per l'intera durata del contratto e dopo la sua cessazione per l'espletamento degli eventuali adempimenti che riguardano la conclusione del rapporto. I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello consentito per legge, in base alle norme vigenti sulla protezione dei dati.

Comunque si procederà alla cancellazione dei dati entro 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

### Esistenza di un processo decisionale automatizzato/profilazione



I dati non sono sottoposti a processi decisionali automatizzati, così come disposto dall'articolo 22 del GDPR.

### I Diritti dell'interessato

Gli articoli da 15 a 22 del GDPR prevedono determinati diritti esercitabili dall'Interessato, tra cui:



Schema di sintesi	
<i>Diritto di accesso</i>	Per avere la conferma che è in corso un trattamento dei propri dati
<i>Diritto di rettifica</i>	Per correggere o integrare i propri dati
<i>Diritto alla cancellazione</i>	Per ottenere la cancellazione dei dati in determinati casi
<i>Diritto di opposizione al trattamento</i>	Per opporsi al trattamento dei propri dati
<i>Diritto di limitazione di trattamento</i>	Per conseguire la limitazione del trattamento in certi frangenti
<i>Diritto alla portabilità dei dati</i>	Per ottenere i propri dati e trasmetterli a un altro Titolare
<i>Diritto a non essere sottoposto a processi automatizzati</i>	Per non essere oggetto di processi automatizzati (es. profilazione)
<i>Diritto di reclamo all'Autorità</i>	Per fare ricorso in caso di supposte violazioni



## Approfondimento sui diritti dell'interessato

- Diritto di accesso: diritto di chiedere conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali, che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che La riguardano e, nel caso di risposta affermativa, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni sulle finalità del trattamento, sulla categoria di dati personali trattati, sui destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati comunicati o saranno comunicati, se a paesi terzi o a organizzazioni internazionali, e per che periodo è prevista la conservazione dei dati stessi.
- Diritto di rettifica: diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti, senza ingiustificato ritardo, e diritto di integrare i dati personali incompleti, fornendo una dichiarazione integrativa o di rettifica.
- Il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali, nei limiti previsti dall'articolo 17 comma 3 del GDPR, se i dati personali non sono più necessari, se il consenso è revocato, se sono stati trattati in modo illegittimo, oppure se è necessaria la cancellazione per obblighi legali.
- Diritto di opposizione al trattamento: diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che hanno come base giuridica un interesse legittimo del Titolare.
- Diritto di limitazione di trattamento: diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento stesso, quando è contestata l'esattezza dei dati personali, se il trattamento è illecito e/o l'Interessato si è opposto al trattamento.
- Diritto di non essere sottoposto a decisioni automatizzate: diritto di non essere sottoposti a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, inclusa la profilazione, salvo che tali decisioni siano necessarie per concludere e/o eseguire il contratto, o si basino sul consenso espresso rilasciato dall'Interessato.
- Il diritto alla portabilità dei dati, cioè il diritto di ricevere i dati personali che la riguardano e trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento, nei casi previsti dall'articolo 20, comma 1, del GDPR (solo per i casi in cui il trattamento sia basato sul consenso e per i soli dati trattati tramite strumenti elettronici).
- Il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), oltre che alle Autorità giurisdizionali, qualora si ritenga che uno dei precedenti diritti sia stato violato.

Tutti i Diritti elencati potranno essere esercitati in qualunque momento, inviando una richiesta via email all'indirizzo [privacy@eurodiesitalia.com](mailto:privacy@eurodiesitalia.com), oppure consegnando a mano una richiesta scritta, indirizzata alla Direzione o alle Risorse Umane.



### **Gli aggiornamenti della Policy**

EURODIES ITALIA SRL potrà aggiornare periodicamente le proprie Policy, compresa questa informativa, in ottemperanza alle novità normative, ai provvedimenti di legge e dell'Autorità di controllo. L'azienda pubblicherà i futuri aggiornamenti sul sito internet [www.eurodies.com](http://www.eurodies.com) mettendo in evidenza le nuove versioni con la dovuta attenzione e tempestività. La invitiamo comunque a consultare periodicamente il sito aziendale dove, al bottone "GDPR" del menu principale, troverà gli aggiornamenti sul trattamento dei dati personali.

Avigliana (TO), 30.05.2022

*Eurodies Italia srl*